



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 90 del 16 novembre 2020

OGGETTO: Pubblicazione Short list - Riapertura termini avviso pubblico, di cui al DDG n. 78/2018, 73/2019 e 70/2020 per la formazione di una short list di esperti per l'affidamento di incarichi professionali esterni di assistenza tecnica e attività connesse per l'attuazione dei progetti e dei compiti assegnati ad Azienda Calabria Lavoro



IL DIRETTORE GENERALE DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO l'art. 20, comma 6, della L.R. 19 febbraio 2001 n. 5 e s.m.i. che prevede la possibilità per Azienda Calabria Lavoro di avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

PREMESSO CHE:

- con decreto del Direttore Generale di Azienda n. 78 dell'8 ottobre 2018, è stato approvato un avviso pubblico per la formazione di una short list di esperti per l'affidamento di incarichi professionali esterni di assistenza tecnica e attività connesse per l'attuazione dei progetti e dei compiti assegnati ad Azienda Calabria Lavoro;

- l'art. 8 dell'avviso prevedeva la riapertura dei termini di iscrizione o di aggiornamento dei dati presenti ogni sei mesi;

- con decreto del Direttore Generale di Azienda n. 8 del 23 gennaio 2019, è stata pubblicata la short list di esperti senior, middle e junior, integrata con successivo decreto n. 68 del 19 luglio 2019;

- con decreto del Direttore Generale di Azienda n. 73 del 30 luglio 2019, sono stati riaperti i termini dell'avviso pubblico, con lo scopo di integrare la precedente short list per il reperimento di risorse professionali nell'ambito dei progetti affidati e in corso di affidamento all'Ente, nonché come supporto per lo svolgimento di compiti istituzionali;

- con decreti del Direttore Generale di Azienda n. 100 del 25 ottobre 2019 e n. 108 del 13 novembre 2019, è stata pubblicata e integrata la suddetta short list;

- con decreto del Direttore Generale n. 70 del 8 settembre 2020 sono stati riaperti i termini dell'Avviso pubblico, con lo scopo di integrare ulteriormente la precedente short list per il reperimento di risorse professionali richieste nell'ambito dei progetti affidati e in corso di affidamento all'Ente, nonché come supporto per lo svolgimento dei compiti istituzionali;

- con decreto del Direttore Generale n. 74 del 30 settembre 2020 è stato prorogato il termine di scadenza del predetto avviso;

CONSIDERATO CHE

- in data 15 ottobre 2020 è scaduto il termine per la presentazione delle candidature di cui al DDG 70/2020;

- con decreto n. 80 del 21 ottobre 2020 è stata nominata la Commissione di Valutazione per accertare la rispondenza delle domande pervenute ai requisiti richiesti dall'avviso pubblico sopra indicato, per la formazione di una short list suddivisa in tre profili: profilo professionale SENIOR, profilo professionale MIDDLE, profilo professionale JUNIOR;

- la costituzione della short list di cui al presente avviso non prevede graduatorie, attribuzione di punteggio e/o altre classificazione di merito, pertanto l'eventuale inserimento nella short list non comporta alcun diritto e/o aspettativa ad ottenere un incarico professionale presso Azienda Calabria Lavoro;

PRESO ATTO dei verbali trasmessi dalla Commissione di Valutazione nn. da 1 a 5, acquisiti rispettivamente al protocollo n. 3655 del 26 ottobre 2020, n. 3665 del 27 ottobre 2020; n. 3669 del 28 ottobre 2020; n. 3712 del 2 novembre 2020; n. 3802 del 6 novembre 2020, nonché degli elenchi trasmessi dal RUP, all'esito dei detti verbali della Commissione, con nota del 12 novembre 2020 prot. n. 3842, divisi in "ammessi", "ammessi con riserva" ed "esclusi", suddivisi per profilo;

RITENUTO di dover approvare i predetti verbali e di disporre che, con riguardo agli "ammessi con riserva", si proceda al soccorso istruttorio ex art. 6 L. 241/90, fissando in 10 giorni, decorrenti dalla pubblicazione del presente decreto sul sito, il termine entro il quale integrare la documentazione carente,



RITENUTO, pertanto, di pubblicare, sotto la lettera "A", gli elenchi dei nominativi ammessi alla short list suddivisi per profilo professionale SENIOR, MIDDLE e JUNIOR, sotto la lettera "B" gli elenchi degli ammessi con riserva in attesa di integrazione della documentazione, specificando che, decorso inutilmente il termine di 10 giorni assegnato, il candidato verrà escluso e, sotto la lettera "C", gli elenchi dei nominativi esclusi;

DATO ATTO che gli elenchi dei nominativi ammessi all'iscrizione alle short list andranno a confluire nell'unica short list costituita con decreto n. 8/2019 ed integrato con i decreti n. 68/2019, n. 100/2019, n. 108/2019 e n. 114/2019 e che, pertanto, si avrà una unica short list, suddivisa per profili, contenente i nominativi ammessi all'esito dei decreti nn. 8, 68, 100, 108, 114/2019, nonché del presente decreto;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di approvare** i verbali trasmessi dalla Commissione di Valutazione nn. da 1 a 5, acquisiti rispettivamente al protocollo n. 3655 del 26 ottobre 2020, n. 3665 del 27 ottobre 2020, n. 3669 del 28 ottobre 2020, n. 3712 del 2 novembre 2020, n. 3802 del 6 novembre 2020, nonché gli elenchi trasmessi dal RUP, all'esito dei detti verbali della Commissione, con nota del 12 novembre 2020 prot. n. 3842, divisi in "ammessi", "ammessi con riserva" ed "esclusi", suddivisi per profilo;
- **di pubblicare**, conseguentemente, sotto la lettera "A", gli elenchi dei nominativi ammessi alla short list, suddivisi per profilo professionale SENIOR, MIDDLE e JUNIOR, sotto la lettera "B" gli elenchi degli ammessi con riserva e sotto la lettera "C" gli elenchi dei nominativi esclusi;
- **di disporre** che con riguardo agli "ammessi con riserva", si proceda al soccorso istruttorio ex art. 6 L. 241/90, fissando in 10 giorni, decorrenti dalla pubblicazione del presente decreto sul sito, il termine entro il quale integrare la documentazione carente, con la precisazione che, decorsi inutilmente i dieci giorni, il candidato verrà escluso;
- **di dare atto** che gli elenchi dei nominativi ammessi all'iscrizione alle short list andranno a confluire nell'unica short list costituita con decreto n. 8/2019 ed integrato con i decreti n. 68/2019, n. 100/2019, n. 108/2019 e n. 114/2019 e che, pertanto, si avrà una unica short list, suddivisa per profili, contenente i nominativi ammessi all'esito dei decreti nn. 8, 68, 100, 108, 114/2019, nonché del presente decreto;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Direttore Generale
dott. Giovanni Forciniti

